

# FAQ - занятость - часто задаваемые вопросы

Где я могу подать заявление на получение разрешения на работу?

- В главном управлении
- В Делегатуре Нижнесилезского воеводского управления в г.Еленя Гура, Легница или Валбжих
- Отправить по почте в адрес управления

Какие наиболее распространенные ошибки в заявлениях на получение разрешения на работу? Чему стоит уделить особое внимание, чтобы их избежать?

Наиболее распространенные ошибки при подаче заявления на получение разрешения на работу иностранца:

- отсутствие отметки в пункте 5.3 заявления (п. 6.3 заявления на продление разрешения) об уголовной ответственности иностранца. Нужно обозначить соответствующий квадратик, один из двух;
- частичное или полное отсутствие соответствующих категорий в приложении о судимости субъекта, предоставляющего работу (доп. № 15). В заявлении есть 6 пунктов, но восемь ответов, сколько же и должно быть отметок от работодателя;
- подписание указанного выше приложения уполномоченным лицом. Такое заявление может составить только работодатель;
- отсутствие в заявлении рабочего адреса иностранца;
- отсутствие приложенного к заявлению действительного удостоверения личности или проездного документа;
- приложение только одной страницы копии паспорта иностранца - копии всех заполненных страниц обязательны;
- приложение копии «информации старосты» - оригинал обязателен;
- отсутствие оригинала доверенности

Могу ли я работать в течение времени ожидания рассмотрения заявления на получение разрешения временного / постоянного проживания / резидента?

Вы можете работать при условии, что у вас было право работать непосредственно перед подачей заявления - то есть имеете разрешение на временное пребывание и работу, или разрешение на работу, и после подачи заявления вы будете работать на условиях, указанных в вашем разрешении.

Если перед подачей заявления вы не имели права работать в Польше, тогда сможете работать при условии получения разрешения на работу или заявления о поручении работы.

Могу ли я работать в Польше с картой пребывания, полученной в другой стране ЕС?

Карта пребывания, выдана другим государством, что относится к Шенгенской зоне, позволяет находиться с туристической целью в других государствах-членах Шенгенского соглашения (включая Польшу) на период, не превышающий 90 дней в течение каждого 180-дневного периода. Сама карта пребывания не дает вам права работать.

Я подал заявку на другую карту пребывания (тот же работодатель, одинаковые условия трудоустройства). Нужно ли иметь разрешение на работу / заявление о поручении работы, чтобы легально работать в течение периода ожидания решения?

Нет, если заявление не содержит формальных недостатков, а у вас легализовано пребывание, например, имеется штамп в паспорте или действительная виза.

**ВНИМАНИЕ!** Работа должна выполняться у работодателя и на должности, которые указаны в решении. В противном случае она будет незаконной.

Я получил решение о предоставлении единого разрешения на временное пребывание и работу. Что делать с моим действительным разрешением на работу?

Если разрешение на проживание и работу касается работы у одного и того же работодателя и на той же должности, что указано в разрешении на работу, то имеющийся разрешение на работу будет прекращено на основании закона в день выдачи разрешения на временное пребывание и работу.

Я получил разрешение на временное пребывание и работу, но процедура выдачи разрешения на работу все еще продолжается: могу ли я работать, какое решение я получу, получу ли возмещение за подачу заявления на получение разрешения на работу?

Вы можете работать легально, поскольку временное разрешение на пребывание и работу дает вам право легально находиться и работать на условиях, указанных в этом документе. Производство по предоставлению разрешения на работу будет прекращено. Плата за подачу заявления на получение разрешения на работу не подлежит возмещению.

Я хочу нанять работника из Украины. Что мне делать?

Подать заявление на получение разрешения на трудоустройство иностранца на территории Польши вместе с соответствующими приложениями. Если вы хотите нанять гражданина Украины на короткий срок, вы можете это сделать на основании заявления по поручению работы, зарегистрированного в повятовой службе занятости. Что касается трудоустройства иностранца в сельском хозяйстве, садоводстве, туризме - нужно подать заявление на предоставление разрешения на сезонную работу в повятовой службе занятости.

Может ли иностранец работать в Польше после окончания визы, ожидая решения о предоставлении вида на жительство?

Если в день подачи заявления вы работали на основании зарегистрированного заявления о поручении работы (заявления выданные от 01/01/2018) или разрешения на работу у работодателя, с которым вы работаете, на той же должности, а заявление на получение вида на жительство было подано находясь в Польше на законных основаниях, и никаких формальных недостатков нет - вы можете работать во время рассмотрения вопроса о выдаче вида на жительство. Если вы не соответствуете указанным выше условиям, то можно работать при наличии разрешения на работу или зарегистрированного заявления о поручении выполнения работ иностранцу.

Я подал заявление на получение разрешения на работу. Этого достаточно, чтобы

мой работник легально находился в Польше? Может ли он работать с момента подачи заявления?

Нет, разрешение на работу не легализует пребывания иностранца. Подача заявки не легализует работу иностранца, такое действие имеет только разрешение на работу.

Могу ли я работать без разрешения на работу, если я занимаюсь профессией, указанной в распоряжении воеводы, которая освобождена от необходимости предоставления информации старосты?

Нет. Только случаи, указанные в нормативных документах, позволяют иностранцу работать без получения разрешения на работу. Освобождение от предоставления информации старосты - это лишь облегчение получения разрешения на работу.

Что такое "информация старосты"?

Это документ, выданный старостой (повятовая служба занятости) по требованию работодателя, подтверждающий неспособность найти работника из числа лиц, зарегистрированных в качестве безработных. Информация составляется с учетом приоритета, предоставленного на рынке труда гражданам Польши, и включает анализ суммы предлагаемого вознаграждения и адекватности требований относительно работы, которую должен выполнять иностранец.

Какая разница между разрешениями на работу, выданным воеводой и разрешениями, выданными старостой?

Староста выдает разрешения на сезонную работу (тип S). Этот вид разрешения выдается старостами субъектам, которые нанимают иностранцев в избранной сфере деятельности в сельском хозяйстве, лесоводстве и рыболовстве, а также деятельности, связанной с жильем и питанием, подробно указанных в Постановлении Министра семьи, труда и социальной политики от 8 декабря 2017 о подклассы, в соответствии с Польской классификации видов деятельности (PKD), по которой выдаются разрешения на сезонную работу иностранца. Разрешение на сезонную работу выдается на период не более 9 месяцев в течение календарного года.

Воевода выдает разрешения на работу в других сферах деятельности субъектов, которые поручают работу иностранцу на срок не более 3 лет.

Наша компания развивается. Мы превращаемся в ООО. Нужно менять разрешения на работу?

Ни одного нового разрешения на работу не требуется, если уполномоченный субъект изменил зарегистрированный офис или место жительства, юридическое название или правовую форму, другой работодатель принял управление или его часть, или представительство было передано другому работодателю или заключенный с иностранцем гражданско-правовой договор был замещен трудовым договором.

Как получить "приглашение" на работу?

"Приглашение на работу" обычно является неправильным наименованием разрешения на работу или заявления о поручении работы. Первый выдается воеводой, второй - старостой (повятовой службой занятости). С января 2018 разрешения на сезонную работу также выдают старости (повятовые службы занятости).

Их получению предшествует подача соответствующего заявления с приложениями.

Иностранец въехал в Польшу по безвизовому режиму, может ли он работать?

Да, но при условии, что иностранец будет иметь разрешение на работу или зарегистрированное заявление о поручении работы.

**ВНИМАНИЕ!** Пребывание в безвизовом режиме является законным в течение 90 дней в 180-дневный период.

Работодатель имеет разрешение на трудоустройство иностранца. Может ли он отправить иностранца на работу на территорию стран ЕС?

Вы должны проверить действующие законы в вашей стране о работе иностранцев и режиме командировок.

Кто подает заявление на получение разрешения на работу?

Работодатель, у которого будет работать иностранец.

Должен ли иностранец находиться в Польше, чтобы получить разрешение на работу?

Нет.

Получу ли я визу на основании разрешения на работу?

Да, но этого не достаточно, решение принимается консулом.

Какие коды видов деятельности (PKD) работодателя я должен указать в заявлении?

В заявлении требуется символ PKD, связанный с выполнением работы иностранцем и указанный предпринимателем в записях CEiDG и KRS. Это касается как работодателя, который поручает работу, так и работодателя пользователя.

Могу ли я использовать разрешение, выданное на другого работодателя?

Нет, если речь не идет о приобретении или изменении субъекта, который предоставляет рабочее место.

Что мне нужно сообщить воеводе после получения разрешения?

Субъект, который поручает иностранцу выполнять работу в течение 7 дней письменно сообщает воеводе, что выдает разрешение на работу, о следующих обстоятельствах:

- иностранец начал выполнять работу другого характера или на другой должности, чем указано в разрешении на работу. Работодатель может в

течение 30 дней в календарном году поручать иностранцу работу иного характера или на другой должности, чем это указано в разрешении, удовлетворяя потребности, от которых эта профессия зависит;

- произошла смена места регистрации офиса или места жительства, наименование или правовой формы субъекта, который поручает иностранцу выполнять работу, или представительство или его часть была передана другому работодателю;
- представительство или его часть была передана другому работодателю ;
- изменилась лицо, представляющее иностранного работодателя, указанной представителем субъекта перед воеводой и другими органами власти;
- иностранец не начал работу в течение 3 месяцев с даты начала действия разрешения на работу;
- иностранец прекратил работу на срок более 3 месяцев;
- иностранец закончил работу раньше, чем за 3 месяца до окончания срока действия разрешения на работу.

Должен ли работодатель лично забрать решение?

Нет. Решение может быть получено лицом, уполномоченным работодателем. Работодатель также может просить отправить решение по почте на указанный адрес.

Должен ли я предоставлять информацию старосты в оригинале?

Да. В процессе выдачи разрешения на работу необходимо приложить оригинал информации старосты. В случае производства по выдаче разрешения на временное проживание достаточно будет копии. Предоставление оригинала - по своему усмотрению.

Какой договор я могу заключить с иностранцем?

С иностранцем работодатель может заключить договор о трудоустройстве и гражданско-правовой договор (например, договор на сервисное обслуживание, договор на конкретную работу). Договор должен быть заключен в письменной форме.

Имеют ли студенты-иностранцы право работать в Польше?

Да. Студенты дневной формы обучения, независимо от того, имеют ли они разрешение на временное проживание или визу, могут работать на территории Польши без получения разрешения на работу в течение срока их вида на жительство (визы или карты). Студенты другой формы обучения (вечерняя, заочная), для того, чтобы работать в Польше, должны иметь разрешение на работу или зарегистрированное заявление о поручении работы (если они являются гражданами Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, Российской Федерации или Украины) независимо от того, есть ли у них виза или вид на жительство, выданный с учетом обучения в Польше.

Какие последствия грозят работодателю за нелегальное трудоустройство иностранца и иностранцу за незаконное выполнение работ?

Поручение иностранцу незаконного выполнения работы, как и незаконное выполнение работы иностранцем, являются преступлениями. Акт, совершенный лицом, действующим от имени работодателя, наказывается штрафом от 3000 до 5000 злотых, а иностранцу грозит штраф в размере от 1000 до 5000 злотых.

---